

Облачный программный продукт услуги по повышению квалификации персонала на предприятии в области охраны труда

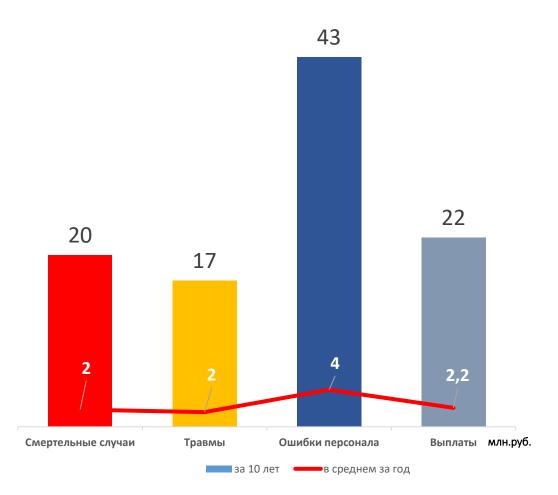
Дата: 01.12.2022г.

Технологии возможностей



РТК-ЭнергоБаланс

Статистика травматизма, ошибок персонала и выплат пострадавшим за 10 лет



Проблема травматизма на производстве

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РФ

- ТК РФ от 30.12.2001 ст.214 № 197 Ф3 обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя;
- ПРИКАЗ от 15 декабря 2020 г. N 903н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК -Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя;
- УК РФ от 13.06.1996 №63-Ф3 ст.143.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ШТРАФЫ

- ❖ КоАП РФ ст.5.27.1 (в части обучения персонала):
- на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.
- ❖ УК РФ ст.143 (нарушение требований охраны труда, повлекшее причинение тяжелого вреда здоровью работника) штраф в размере до четырехсот тысяч рублей, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.
- ❖ УК РФ ст.143 (нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть работника) наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности.



Концепция «нулевого травматизма» Vision Zero



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

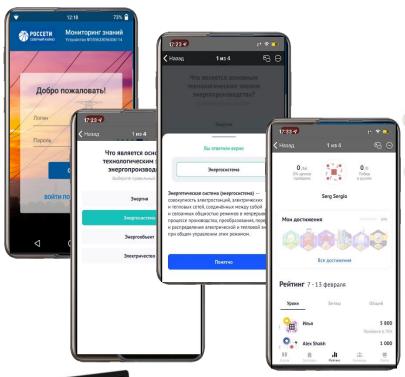
качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства





РТК-ЭнергоБаланс

Инструменты





Для работников

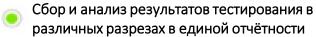
- 🆲 Мобильное приложение на Android и Аврора
- Уведомления о датах проведения проверок знаний, инструктажей, тренировок
- Обучение и подготовка к работе сотрудников, в том числе новых или при смене должности
- Гибкий инструмент обучения по актуальной тематике

- Обучение и ознакомление с НПА (текст, аудио)
- Мгновенное информирование об изменениях в НПА
- Контрольное тестирование по результатам прохождения инструктажа
- 🦲 Поддержка и обратная связь
- On-line и Off-line режимы работы



Web-приложение

Для руководителей структурных подразделений филиалов, отделов ОТ и ПБ



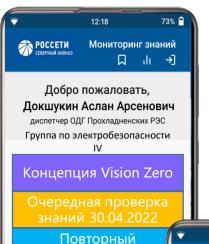
- Оперативное обновление базы НПА (.PDF, .WORD)
- Конфигурация данных в системе в соответствии с должностью и квалификацией выполняемых работ
- Ведение и администрирование графиков проверки знаний, инструктажей, тренировок

- Online мониторинг «пробелов» в знаниях и оперативное реагирование
- Создание и гибкая материала по различным тематикам
- Назначение внеплановой подготовки
- Оперативный контроль за уровнем знаний сотрудников всех подразделений
- 奧 Формирование и выгрузка отчета о проверке знаний



РТК-ЭнергоБаланс

Функциональность решения



Начать

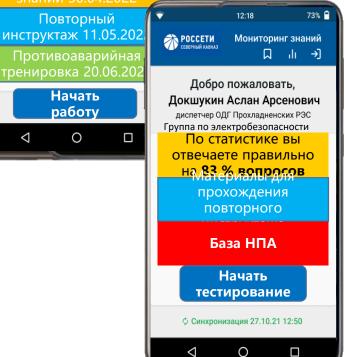
работу

0

Позволяет осуществлять:

- удалённый контроль деятельности филиалов в части работы с персоналом
- исключение нарушения сроков проведения проверок знаний и тренировок
- оперативная и объективная проверка реальных знаний каждого сотрудника и руководителя в разрезе должностей;
- ведение статистики и доведение аналитики до руководства
- фокусировать внимание сотрудников на проблемных вопросах
- поддерживать высокий уровень знаний сотрудников в части охраны труда Позволяет поддерживать актуальные знания сотрудников

организации в части технической эксплуатации оборудования, а так же охраны труда и пожарной безопасности.



Kak smo pasomaem?

В процессе работы в системе отображаются:

- Личный прогресс;
- Статистика
- Дата проверок знаний и инструктажей;



Изучения материалов, подготовка к проверке знаний, тестирование в игровых формах, напоминания



Централизованная всесторонняя статистика для руководства о результатах работы сотрудников в системе:

- ✓ Результаты;
- ✓ Время работы сотрудников в системе;
- ✓ Своевременность выполнения



Сравнение существующих подходов с внедряемым решением

СЕЙЧАС





СЕЙЧАС ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ Проверка подразделений

Выборочно, не системно

Точечно, на основании аналитики из системы

Анализ уровня знаний сотрудников

Бумажные протоколы, субъективное мнение

Централизовано, в электронном формате

Контроль за своевременностью проверок знаний

Выездная проверка подразделений

Централизовано, в электронном формате

Изучение материалов

Бумажный формат, необходимость хранения

Электронный формат, доступен постоянно

Информирование сотрудников о проверке знаний и доведение информации

Лично, по телефону, на основании записей в журнале

Уведомление на мобильный телефон

Разработка планов обучения

На основании стажа работы

Централизованная аналитика из системы

Принятие решений по повышению эффективности

С задержкой по времени, необходим сбор данных с подразделений вручную

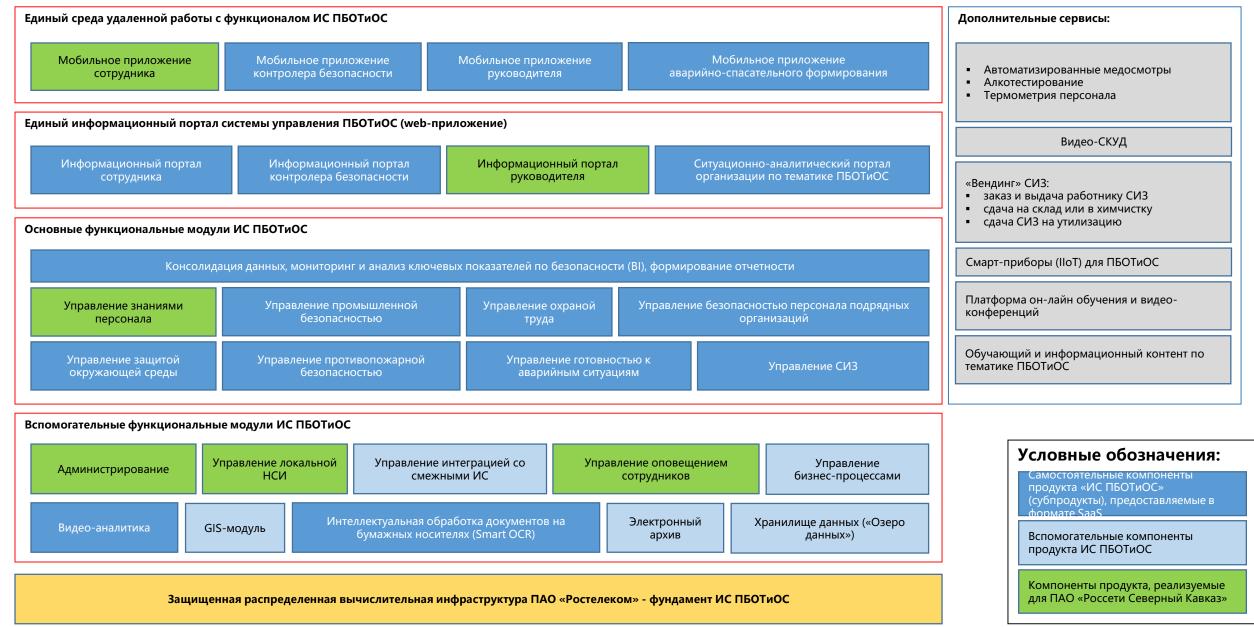
Мгновенно, в день выявления замечаний, на основании данных системы







Решение входит в состав продукта «Информационная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды» (ИС ПБОТиОС) и закрывает его функционал в части (выделены зеленым):





Основной функционал:

- Решение реализовано на защищенной облачной инфраструктуре РТК.
- Приложение работает на ОС Аврора (входит в реестр отечественного ПО).
- ПО входит в реестр отечественного ПО (лицензия проходит аттестацию).
- Может предоставляться как сервис или как поставка лицензий.
- Есть возможность поставки с мобильными устройствами из реестра отечественного ПО.
- Техническая поддержка.



Спасибо за Внимание !!!!

С уважением к Вашему делу!